



ROMÂNIA

JUDEȚUL DĂMBŌVIȚA

PRIMĂRIA COMUNEI DĂRMĂNEȘTI

Str. Mihai Viteazul, nr. 630

Tel./Fax 024566130, C.I.F.: 4402540

e-mail: primaria.darmanesti@yahoo.com

Compartiment Resurse Umane

Nr. 9329/27.09.2022

INFORMARE

LISTA FUNCȚIILOR ȘI VENITURILOR SALARIALE

PRIMĂRIA COMUNEI DĂRMĂNEȘTI, JUDEȚUL DĂMBŌVIȚA

În conformitate cu prevederile art. 33 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Primăria comunei Dărmănești, Județul Dâmbovița publică lista tuturor funcțiilor din cadrul instituției ce cuprinde salariul de bază, valoarea brută a sporurilor de care beneficiază personalul încadrat, precum și baza legală a acordării acestora.

Prezența informare se afișează la sediul primăriei și se postează pe pagina de internet a instituției în data de 30 septembrie 2022.

1. Funcții de demnitate publică

Nr. C.F.	Funcția	Nivel studii	Grad	Salariul de bază/indemnizație lunară (lei-brut)	Coefficient de ierarhizare	Bază calcul/bază legală	Gradația
1.	Primar			9360	4,5	art. 1 alin. (2) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri bugetare cu modificările și completările ulterioare	
2.	Viceprimar			7280	3,5	art. 1 alin. (2) din OUG nr. 130/2021, privind unele măsuri bugetare cu modificările și completările ulterioare	

Notă: Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de sesiune este de 10% din indemnizația lunară a funcției de Primar, conform art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

2. Funcții publice de conducere

Nr. C.F.	Funcția	Nivel studii	Grad	Salariul de bază (lei-brut)	Coefficient de ierarhizare*	art. 39 alin.(1), art. 11, art.38 alin.(2) lit.b) și art.38 alin.(4) din Legea -cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare	Gradația
1.	Secretar general al UAT		1	7280	3,4		

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul 1 și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Funcții publice de execuție

Funcția	Grad/reeptă profesională	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare*	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
2.	Consilier	S	2,29	5840	6277	6591	6921	7094	7271
	Principal	S	2,12	5406	5811	6102	6407	6567	6731
	Asistent	S	1,76	4488	4825	5066	5319	5452	5588
3.	Referent de specialitate	SSD	2,12	5406	5811	6102	6407	6567	6731
4.	Referent	M	1,88	4794	5154	5411	5682	5824	5969

Salariul de bază (lei-brut) conform art. 39 alin.(2), art.11, art.38 alin.(2) lit.b) și art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

4. Funcții contractuate de execuție

Funcția	Grad/reeptă profesională	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare*	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
5.	Fc.administrativ	S	1,71	4361	4688	4922	5168	5297	5430
	Inspector	S	1,71	4361	4688	4922	5168	5297	5430
6.	Sofer	M/G	1,35	3443	3701	3886	4080	4182	4287
7.	Femele de serviciu	G	1,23	3137	3372	3540	3717	3810	3906
8.	Muncitor calificat	M/G	1,14	2907	3125	3281	3445	3531	3620
	II	M/G	1,10	2805	3015	3166	3324	3408	3483
9.	Paznic	G	1,10	2805	3015	3166	3324	3408	3493
10.	Șef S.V.U	M	1,80	4590	4934	5181	5440	5576	5715

Notă: * Coeficientul aferent funcțiilor include gradația de vechime 0

Salariile pentru gradațiile 1-5 sunt determinate conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Funcția	Grad/reeptă profesională	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare*	Grad /reeptă profesională	Gradația	Salariul de bază (lei-brut) conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
1.	Bibliotecar	S		1	5	4801

Notă: * Salariile funcțiilor contractuate de execuție de bibliotecar și salariale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav se determină prin majorarea cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru anul 2022 și cel din luna octombrie 2021, în baza art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Începând cu luna ianuarie 2022, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, soka lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Începând cu luna ianuarie 2022, indemnizația de hrană se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2021, conform art. 1 alin.(6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscal-bugetare, și anume la 347 lei brut/lună.

Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dărmănești, județul Dâmbovița care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pentru perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, cuantum plafonat la nivelul acordat pentru luna decembrie 2019 potrivit punctului 12, art. 1 din O.U.G. nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și completarea și completarea unor acte normative.

3. Sporuri

Pentru personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Dărmănești, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite și asistenților personali, în procent de 5 % din salariul de bază, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, proporțional cu timpul efectiv lucrat, este acordat în conformitate cu prevederile Legii nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 569/4.06.2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare, „Administrație” din administrația locală.

4. Indemnizație de hrană

Conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, se acordă lunar, indemnizație de hrană la nivelul anual a doua salarii brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat, cuantum menținut la nivelul anului 2019 potrivit punctului 15 din art. 1 din O.U.G. nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

5. Vouchere de vacanță

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 131 din 17 decembrie 2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

6. Alte drepturi în bani și/sau în natură

Conform art. 42 din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, persoanele care asigură secretariatul comisiilor de concurs și al comisiilor de soluționare a contestațiilor au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țara garantat în plată.

7. Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

Primar,

Prof. Valentin MIHALACHE



Compartment Resurse Umane,
Consilier superior F. Bontescu